UNIWERSYTET POMORSKI
w Słupsku
REKTORAT
76-200 Słupsku, ul. Boh. Westerplatte 64
tel. 59 84 05 930 fax 59 84 05 935

Zarządzenie Nr R.021.56.23

Rektora Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku

z dnia 6 czerwca 2023 roku

w sprawie awansowania na stanowisko profesora Uczelni nauczycieli akademickich ze stopniem doktora w grupie pracowników dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych

Na podstawie art. 116 ust. 1 pkt. 2, ust. 2 pkt. 2a, 2b, 2c, Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 742), zwanej dalej Ustawą oraz § 108 pkt 2, § 109 pkt 2 Statutu Akademii Pomorskiej w Słupsku, zwanego dalej Statutem, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Na podstawie art. 116 ust. 2 pkt 2a Ustawy na stanowisku profesora Uczelni – może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia: dydaktyczne lub zawodowe – w przypadku pracowników dydaktycznych.

2. Na podstawie art. 116 ust. 2 pkt 2b Ustawy na stanowisku profesora Uczelni – może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia: naukowe lub artystyczne – w przypadku pracowników badawczych.

3. Na podstawie art. 116 ust. 2 pkt 2c Ustawy na stanowisku profesora Uczelni – może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia: naukowe, artystyczne lub dydaktyczne – w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych.

§ 2

Awanse pracowników ze stopniem doktora na stanowisko profesora Uczelni są możliwe pod warunkiem posiadania przez Uczelnię środków finansowych na ten cel oraz są zgodne z polityką kadrową Uczelni.

§ 3

1. W grupie pracowników dydaktycznych ze stopniem doktora przy ocenie awansu na stanowisko profesora Uczelni w zakresie znaczących osiągnięć: dydaktycznych lub zawodowych, bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Pomorskim w Słupsku, której poddany został pracownik,

2) osiągnięcia praktyczne w zakresie dydaktyki,

3) osiągnięcia zawodowe, w tym związane z pełnieniem funkcji lub stanowisk w ramach których poszerza się praktyczną wiedzę wykorzystywaną w ramach prowadzonych zajęć dydaktycznych,

4) autorstwo/współautorstwo monografii naukowej lub podręcznika akademickiego, artykułów naukowych lub rozdziałów w monografiach naukowych, które wnoszą wkład w rozwój dyscypliny naukowej i dydaktyki,

5) uczestnictwo w realizacji projektów,

6) czynny udział w konferencjach naukowych w zakresie dydaktyki, umiejętności zawodowych, dorobek w zakresie popularyzacji nauki,

7) pełnienie funkcji kierowniczej w Uczelni lub uczestnictwo w pracach zespołów uczelnianych bądź pozauczelnianych związanych z jakością kształcenia,

8) udział i pełnione funkcje w organizacjach oraz instytucjach związanych z posiadanym wykształceniem lub zawodem,

9) przyznane nagrody w związku z osiągnięciami dydaktycznymi lub zawodowymi,

10) aktywne działanie na rzecz rozwoju oraz popularyzacji Uczelni.

2. W grupie pracowników badawczych ze stopniem doktora przy ocenie awansu na stanowisko profesora Uczelni w zakresie znaczących osiągnięć: naukowych lub artystycznych, bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Pomorskiej w Słupsku, której poddany został pracownik,

2) autorstwo/współautorstwo monografii naukowej lub podręcznika akademickiego, artykułów naukowych lub rozdziałów w monografiach naukowych, które wnoszą wkład w rozwój dyscypliny naukowej,

3) uczestnictwo w realizacji projektów,

4) czynny udział w konferencjach naukowych, dorobek w zakresie popularyzacji nauki,

5) pełnienie funkcji kierowniczej w Uczelni lub uczestnictwo w pracach zespołów uczelnianych bądź pozauczelnianych,

6) udział i pełnione funkcje w organizacjach oraz instytucjach związanych z posiadanym wykształceniem lub zawodem,

7) przyznane nagrody w związku z osiągnięciami naukowymi lub artystycznymi,

8) aktywne działanie na rzecz rozwoju oraz popularyzacji Uczelni,

3. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych ze stopniem doktora przy ocenie awansu na stanowisko profesora Uczelni w zakresie znaczących osiągnięć: naukowych, artystycznych lub dydaktycznych, bierze się pod uwagę:

1) uzyskanie pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Pomorskim w Słupsku, której poddany został pracownik,

2) autorstwo/współautorstwo monografii naukowych lub podręczników akademickich, artykułów naukowych lub rozdziałów w monografiach naukowych, a także publikacji o charakterze dydaktycznym, które wnoszą wkład w rozwój dyscypliny naukowej oraz podnoszą poziom dydaktyki,

3) uczestnictwo w realizacji projektów,

4) czynny udział w konferencjach naukowych, dorobek w zakresie popularyzacji nauki, czynny udział w konferencjach naukowych w zakresie dydaktyki, dorobek w zakresie popularyzacji dydaktyki,

5) pełnienie funkcji kierowniczej w Uczelni lub uczestnictwo w pracach zespołów uczelnianych bądź pozauczelnianych,

6) udział i pełnione funkcje w organizacjach oraz instytucjach związanych z posiadanym wykształceniem lub zawodem,

7) przyznane nagrody w związku z osiągnięciami naukowymi, artystycznymi lub dydaktycznymi,

8) aktywne działanie na rzecz rozwoju oraz popularyzacji Uczelni.

§ 4

Uzyskanie negatywnej oceny okresowej przez nauczyciela akademickiego ze stopniem doktora, zatrudnianego na stanowisku profesora Uczelni skutkuje odwołaniem z tego stanowiska jeżeli negatywna ocena okresowa nie powoduje rozwiązania umowy o pracę.

§ 5

1. Awans na stanowisko profesora Uczelni może nastąpić na wniosek pracownika składany do Rektora Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku za pośrednictwem Kierownika Sekcji Kadr i Spraw Socjalnych Uczelni wraz z wykazaniem odpowiednio we wniosku w formie pisemnej działalności naukowej, artystycznej, dydaktycznej czy zawodowej, z uwzględnieniem iż wnioskowany awans w zakresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni ma być w grupie pracowników: dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych.

2. Awans na stanowisku profesora uczelni jest możliwy wyłącznie w ramach grupy pracowniczej: dydaktycznej, badawczej czy badawczo-dydaktycznej, w której w dniu składania wniosku zatrudniony jest nauczyciel akademicki.

3. W przypadku mianowanego nauczyciela akademickiego awans wiąże się ze zmianą podstawy zatrudnienia, tj. rozwiązaniem stosunku pracy z mianowania i nawiązaniem stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.

4. W przypadku awansu na stanowisko profesora Uczelni - nauczyciela akademickiego zatrudnionego na czas określony, czas trwania stosunku pracy nie ulega zmianie.

5. Rektor Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku przed podjęciem decyzji o awansie pracownika na stanowisko profesora uczelni może wystąpić o pisemną opinię o pracowniku do uczelnianej komisji do spraw oceny nauczycieli akademickich, dyrektora instytutu, kierownika katedry czy też do

bezpośredniego przełożonego.

6. W przypadku uwzględnienia wniosku o awans nauczyciela akademickiego przez Rektora Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku, zmiana stanowiska następuje od daty wskazanej przez Rektora Uczelni.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku

dr hab. inż. Zbigniew Osadowski, prof. UP